

株式会社エネアーク中部 行動計画

女性が活躍し、男女ともにワークライフバランスを向上させる為、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年5月1日～2026年4月30日

2. 目標と取組内容

<目標>

- 1：総合職の新卒採用における女性の採用率を30%以上とする。
- 2：残業の平均時間を12時間以下とする。

<取組内容（実施時期）>

- 適正な採用選考基準と運用を行うための措置の実施（2021年5月～）
- 所定外労働時間の削減のための措置の実施（2021年5月～）
- 効率的な働き方を実現するための措置の実施（2022年4月～）