

株式会社エネアーク中部 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行い、社員全員が仕事と生活を両立させ、その能力を十分に発揮できるようにする為次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 2025 年 6 月 1 日～2030 年 5 月 31 日

2. 目標と取組内容

全社員の月平均時間外 13 時間以下

<取組>

- ・一定の時間外労働時間に達した社員とその上長にアラートを発報
- ・フレックス、時差出社の活用方法について定期的な勉強会にて周知

ワークライフバランス実現のための環境整備

<取組>

- ・時差出社・フレックス制度の活用の推進
- ・有給休暇取得率 80%以上達成の為部署ごとに取得グループの設定による促進
- ・平均残業時間 13 時間/月以下達成の為一定期間ごとにアラート発報⇒フレックス活用
- ・育児・介護に関する勉強会の実施
- ・育児・介護に関する相談窓口の創設により社員が気軽に相談できる環境を整備