

株式会社エネアーク中部 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 2025 年 6 月 1 日～2030 年 5 月 31 日

2. 目標と取組内容

男性社員の育児休業取得率 70%以上

<取組>

- ・全社員に向けて育児休業に対する説明会を実施。上長含め周りの人間の理解を深める
- ・育児休業取得経験者による座談会の実施
- ・対象社員へ個別説明を行う事により取得に対するハードルを下げる
- ・休暇取得率を社内公表する事により取得しやすい雰囲気醸成

全社員の月平均時間外 13 時間以下

<取組>

- ・一定の時間外労働時間に達した社員とその上長にアラートを発報
- ・フレックス、時差出社の活用方法について定期的な勉強会にて周知

有給休暇取得率全社平均 80%以上

<取組>

- ・部署ごとに取得推進期間を設定し申し出を行う事により連続休暇取得を奨励
- ・福利厚生施設、サービスの周知

育児・介護中社員が仕事と家庭の両立をはかり、活躍できる体制づくり

<取組>

- ・休職中社員の休職前後面談により安心して休職、復職までをサポートできる体制
- ・休職中社員のキャリア形成に関する情報の提供
- ・復職後の時短制度の周知